



Ein paar Beispiele für Regeln und Leitsätze (Unternehmenskultur)

Ich bin offen für mein Gegenüber.

Ich nehme hilfreiche Rückmeldungen auf
Ich lasse ihn ausreden
Ich höre ihm zu und reagiere angemessen
Ich nehme ihn wahr
Ich bin mit ihm in Verbindung
Ich akzeptiere ihn in seiner Funktion

Ich bin ehrlich.

Ich bin ehrlich in der Sache
Wenn ich einen Fehler gemacht habe, gebe ich ihn zu
Ich spiele mit offenen Karten

Ich bin fair.

Ich bin fair - insbesondere innerhalb der Firmenfamilie

Ich bin Vorbild.

Ich bin höflich
Ich bin aufmerksam
Ich bin hilfsbereit
Ich benehme mich
Ich bewahre Haltung

Ich spreche respektvoll.

Ich bewahre Ruhe
Ich spreche ruhig
Ich spreche sachlich
Ich spreche mit jemandem, nicht über jemanden

Ich stehe zu meinem Wort.

Ich bin pünktlich
Ich bin zuverlässig
Ich melde mich, wenn etwas nicht funktioniert
Ich halte unsere Regeln ein



Ich erkenne Leistung an.

Ich honoriere Leistungen
Ich würdige gute Arbeit
Ich würdige die Gesamtarbeit
Ich gebe positive Rückmeldung
Ich fördere und fordere meine Mitarbeiter
Ich achte die Leistung der Anderen

Ich übernehme Führung.

Ich fordere die Umsetzung meiner Anweisungen konsequent ein und ergreife ggf. angemessene Maßnahmen

Ich übernehme Verantwortung für meinen Bereich.

Wenn ich sehe, daß die Zielerreichung gefährdet ist, gebe ich die Information sofort an die Führungskraft weiter (Ampel. Grün/Gelb/Rot)

Ich optimiere ständig meinen Bereich

Wenn ich technische Mittel habe, nutze ich diese

Ich gebe klare Anweisungen.

Ich gebe jedem Mitarbeiter die Informationen, die er zur Erledigung seiner Aufgabe braucht

Ich führe Anweisungen termingerecht aus

Ich Sorge für einen gleichen Wissensstand in den Abteilungen, für die ich verantwortlich bin.

Ich informiere per E-Mail nur diejenigen, die es angeht

Ich informiere über Abweichungen.

Ich gebe bei Rücksprachen lesbar an, um was es geht, bis wann die Rückmeldung zu erfolgen hat und an wen zu berichten ist

Ich gebe vollständige Antworten